

ОБЩИНА РАДОМИР



ОТЧЕТ

НА

ОБЩИНСКИ ПЛАН

ЗА РАБОТА С МЛАДЕЖИТЕ

2020г.

Настоящият отчет включва реализирани дейности, свързани с Годишният план за работа с младежите за изтеклата 2020 година, който е приет с Решение № 52 по Протокол № 5 от 31.01.2020г. на заседание на Общински съвет - Радомир в изпълнение на чл. 16, ал. 1 от Закона за младежта и Националната стратегия за младежта (2010-2020).

Общинският план за работа с младежите за 2020г. е ориентиран към изграждане и реализиране на единна, последователна и устойчива младежка политика, основана на многосекторния подход, междусекторното сътрудничество и съвместното управление с младите хора на общинско ниво. Насочен към младите хора от 15 до 29 години, без разлика в техните образователни, социални, имуществени, политически и етнически убеждения.

Поставените основни цели в Плана са свързани с подпомагане на идеите на младите хора, като активна част от европейската общност. Приоритет е тяхното развитие и съхранение, като добросъвестни граждани на общината и страната ни и стремежът към тяхното личностно, социално и културно развитие.

Грижата за младите хора е най-важната национална кауза, която осигурява европейско развитие на България. Подпомагането за младите хора е кауза за развитие и създаване на благоприятни условия за училищно и професионално образование, обществения и икономически живот.

В годишния отчетен доклад на база определените в Плана за младежта цели и приоритети в областта на младежката политика са направени анализи на състоянието и потребностите на младите хора в община Радомир. Прилагането на тези практики и дейности са осъществени в партньорство с всички заинтересовани участници на местно ниво - Община Радомир, МКБППМН, образователни институции, читалища, спортни клубове, териториални поделения на държавни институции, граждански сдружения и се основават на доброто сътрудничество между тях.

Настоящият отчет включва реализирани дейности през 2020 година, свързани с осъществяване на младежката политика в община Радомир. Поради обявеното извънредно положение в страната с Решение на Народното събрание от 13.03.2020г., част от заложените дейности в Годишния план за младежта за 2020 година не бяха осъществени, с цел превенция от COVID-19 и запазване живота и здравето на населението в общината.

I. Основните цели на плана са свързани с дейности насочени към:

- подобряване качеството на живот на младите хора и на условията за успех на всеки млад човек в община Радомир и Република България;
- създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествен живот на младите хора;
- улесняване на прехода от образование към заетост;
- създаване на благоприятна среда за професионална реализация и кариерно развитие;
- насърчаване на здравословния начин на живот сред младежите;
- повишаване на гражданската активност;
- намаляване броя на необхванатите и преждевременно напусналите образователната система лица в задължителна училищна възраст;
- насърчаване на икономическата активност на младежите.

II. Целева група, обект на програмата - Насочена към млади хора от 15 до 29 години, неорганизиран или организиран в различни структури - ученици, студенти, работещи, безработни, млади хора в неравностойно положение, без разлика в техните социални, имуществени, образователни, политически, етнически или религиозни различия.

III. Реализирани инициативи

1. Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора - През отчетния период общият брой безработни младежи на възраст 18 - 29 години е 57 - /начално или без образование - 3, основно образование - 7, средно образование - 35 и с висше образование - 12/. За преодоляване на проблема с младежката безработица в ТП „Бюро по труда“ - Радомир се реализират всички форми на посредничество - информация за обявени свободни работни места; информация и включване в програми и мерки за заетост и обучение; консултиране, осъществяване на контакт между работодател и безработен младеж.

Принос в тази посока е въвеждането на дуално обучение в някои от специалностите за придобиване на професионална квалификация в Техническа професионална гимназия „Никола Йонков Вапцаров“ и в Професионална гимназия по транспорт „Юрий Гагарин“. Броят на учениците обучаващи се в дуална форма на обучение е 98. Целта е осигуряване на по-големи възможности за организиране и провеждане на практическо обучение, обвързано с реалните потребности и с възможностите на бизнеса. Обучението чрез работа позволява на практика да се приложат придобитите знания и професионални компетентности и по този начин да се улесни преходът от училище към пазара на труда. Учениците имат възможност да работят на различни позиции в реална работна среда и да опознаят особеностите на различните производства.

Предимствата на такава форма на обучение са много, особено за самите ученици, които освен че получават заплащане придобиват и практически опит по време на обучението си, в резултат на това те излизат подготвени на пазара на труда, което пък позволява започването на по-добра работа срещу по-високо заплащане.

През 2020 г. са реализирани проекти и кампании, насочени към улесняване на достъпа до качествени услуги за специална подкрепа на пълноценното личностно и обществено развитие на младите хора, в съответствие с техните потребности и интереси.

В Схема „Младежка заетост“ по ОПРЧР са се включили 14 младежи.

ОСНОВНА ЦЕЛ - Дава възможност на работодателите да наемат младежи в две основни направления:

- Стажуване: Работодателят или определен от него служител да изпълнява ролята на наставник на наетия по схемата младеж. Целта е максимално усвояване на практически умения по придобита професия или специалност в рамките на стажа;
- Обучение по време на работа: По време на работния процес тече и обучение на служителя по определена професия или специалност, като за целта се предвижда работодателят или определен от него служител да изпълнява ролята на наставник на включения в обучение по време на работа младеж.

По Проект „Развитие на работната сила“, чл. 36, ал. 1 и чл. 53 от Закона за насърчаване на заетостта са се включили 6 младежи.

ОСНОВНА ЦЕЛ - да се развива човешкия капитал, за да отговори на потребностите на икономиката и да е в състояние за бърза адаптация при настъпване на промени в търсенето на работна сила, породени както от новите технологии, така и при структурни промени. Проект „Развитие на работната сила“ обхваща представители на групите в неравностойно положение на пазара на труда, като се поставя акцент върху продължително безработните лица, лицата без професионална квалификация, безработните младежи до 29 г., вкл. младежи, които нито се обучават, нито са заети (NEET's), безработните над 50-годишна възраст и неактивните лица, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица. Целта на Проекта е намаляване на безработицата сред младежите, както и сред другите уязвими групи; придобиване на компетентности, които ще подпомогнат професионалната реализация на обучените лица; въвеждане на съвременни форми и методи за обучение и квалификация на кадрите в различни икономически сфери, базирани на знанието, иновациите и съвременните технологии;

създаване на механизми за трайни партньорства между обучаващите институции и бизнеса.

През 2020 година работата по **Проект „Социално - икономическа интеграция на уязвими групи на територията на община Радомир“** продължи. От 13.03.2020 г. до 31.05.2020г. консултациите със специалистите към Проекта бяха преустановени. Общо за изминалата годината са извършени над 50 консултации с младежи от общината.

Работата по Проект „Социално - икономическа интеграция на уязвими групи на територията на община Радомир“ стартира през 2019 г. Към проекта работят персонал от шест специалисти - психолог, педагог, здравен медиатор, социален работник, трудотерапевт и юрист, които консултират при нужда младежи от общината.

ОСНОВНА ЦЕЛ - Подобряване достъпа до социални и здравни услуги чрез създаване и функциониране на интегрирана здравно-социална услуга; предоставяне на индивидуални консултации и социално-здравна медиация; повишаване на информираността относно социалните и здравните права, насърчаване на семейното планиране, повишаване на здравната култура, консултиране на здравнонеосигурени лица за преодоляването на проблема. Подкрепя за социално включване чрез осигуряване на достъп до образование и обучение чрез работа на терен, образователни услуги за ранно детско развитие, допълнително обучение по български език, допълнителни занимания със застрашени от отпадане от училище ученици, реинтегриране в образователната система, осигуряване на подходяща образователна среда, работа с родителите, медиация; Подпомагане интеграцията на пазара на труда на маргинализирани представители на ромската общност чрез мотивиране, активиране, насърчаване за регистриране в Бюрото по труда и включване в програми и заетост, разпространяване на информация за свободни работни места сред общността, наемане на трудови медиатори, включване в стажуване и заетост.

През изминалата година младежи от Радомир се включиха в обучение по **Проект „Младежта в действие“**.

Инициативата е на НПО „Център за развитие на устойчиви общности“ и цели да намали безработицата при младите хора на възраст между 18-29 годишна възраст. Младежите имаха избор да се включат в сертифицирани курсове, в различни направления: земеделие; животновъдство; грънчарство; билкарство; бродерия; туризъм; електронна търговия; планинско водачество; електронна търговия, IT мениджмънт, фотография и други.

Регионалният младежки център в гр. Брезник предлага безвъзмездно обучение и средства за момичета и момчета между 18 и 29 г., живеещи в област Перник, за развитие на собствен бизнес. Целта на Проекта е да се развие младежкия потенциал и да подпомогне 500 млади хора в областта. Освен да получават квалификации в различни области, те ще бъдат подкрепени да развият собствен бизнес.

2. Дейности свързани с превенция при отпадане на ученици от образователната система

С Постановление № 100 от 08.06.2018г. на Министерски съвет, започна работа по Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст.

Приложени са мерки за обхват и задържане с код 1. 1. - Справка в Интегрираната информационна система „Справки“ на МВР, с цел установяване местоживеенето на детето и родителите /справката включва постоянен и настоящ адрес/; 1.2. - Посещение от ИДПС на адрес, съвместно с представители на другите институции и мярка 1.3. - Действия за установяване местонахождението на детето или ученика.

През 2020 година няма отпаднали ученици от образователната система. След обявяването на епидемичната обстановка, обучението се провеждаше успешно онлайн. На учениците без възможност да се обучават в ОРЕС са проведени допълнителни обучения през месеците юли и август 2020г.

През месец септември 2020г. започна реализирането на Проект по Целева програма за подпомагане образователния процес на децата и младежите, настанени в социални услуги, делегирани от държавна дейност, от резидентен тип и домове лишени от родителска грижа от I до XII клас, са осигурени 12 таблета на младежите от общо 23 осигурени таблета, 4 лаптопа и 2 мултифункционални устройства в ЦНСТДБУ 1 и 2 село Дрен.

Училищата в града работят по програми и проекти за привличане, задържане и успешно завършване на учениците.

3. Дейности осъществени от "Център за обществена подкрепа"-Радомир работи с рискови групи деца и техните семейства с капацитет - 40 места.

Основната дейност на Центъра е консултативна и превантивна, като дава възможност на децата да получат социална, педагогическа, психологическа, логопедична подкрепа, спрямо индивидуалните им потребности. Едновременно с това се осъществява социална работа и консултиране за изграждане на родителски умения и повишаване на родителския капацитет.

Основната цел на Центъра за обществена подкрепа - Радомир е да подобри качеството на живот на децата в семейната и социалната среда, като предостави качествени социални услуги, които да отговарят на потребностите им и да са достъпни за всяко дете в риск и неговото семейство.

През 2020 г. е оказана психологическа подкрепа на 24 младежи, както следва: психологическа подкрепа на 9, педагогическа подкрепа - 4, за изграждане на родителски умения и повишаване на родителския капацитет - 11.

Консултирането и подкрепата на потребителите на ЦОП-Радомир е в основните направления, в които Центърът работи: Превенция на противообществените прояви, превенция на насилието, изоставянето, превенция на отпадането от училище, консултиране и подкрепа на семейства от общността, приемна грижа, осиновяване и реинтеграция.

През 2020 г. не са реализирани групови инициативи и лятна програма за превенция на рисковото поведение и създаване на положителни нагласи с образователна цел. Причината за това е възникналата криза, свързана с разпространението на COVID-19 в страната. Работата се осъществява индивидуално с потребителите при спазване на всички мерки за епидемична сигурност. Част от консултациите се провеждат и дистанционно според желанието и техническата обезпеченост на потребителите. Работният процес на Центъра се оптимизира, съгласно указания на АСП.

Център за обществена подкрепа работи и за включване на училището и гражданските организации за подобряване на грижата за децата в семейството. Инициира и изпълнение на дейности в училище за консултиране, развитие на родителския капацитет и уменията за отговорно родителство.

В посока превенция на социалното изключване на млади хора, Център за обществена подкрепа - Радомир консултира и подкрепя семействата от общността. В ЦОП работи персонал от осем щатни бройки – психолог, педагог, социални работници и екип от доброволци. Центърът работи в следните направления:

- подкрепа на семейства с деца в риск;
- реинтегриране на деца в семейна среда;
- работа с деца от институции;
- деца в приемни семейства и осиновени деца;
- деца с противообществени прояви;
- младежи, напускащи институции.

4. Дейности на МКБППМН - осъществява превенция на насилието между децата и учениците, които реализира в сътрудничество с отдел „Закрила на детето“, училищата, РЗИ, ЦПЛР - ОДК Радомир, ДСП към РУ - полиция Радомир. МКБППМН работи по Общинска социално - превантивна програма, разработена на основа на направените изводи и набелязаните задачи за състоянието на детската престъпност, превенция и противодействие на детското асоциално поведение на територията на общината. Програмата е част от управленския подход на местната власт и е своеобразно продължение на общите усилия на Община Радомир и нейните партньори при решаване проблемите на превенцията на асоциалното поведение на подрастващите.

Поради въведеното извънредно положение в страната от 13.03.2020г. част от планираните дейности в програмата не са реализирани, а останалите, при които има възможност са осъществени онлайн.

Дейности и мероприятия свързани с младежите в община Радомир проведени през 2020г:

- Проведен Международен ден без тютюнев дим - презентация;
- Изработена информационна брошура във връзка с COVID -19 на тема „Здрави и в безопасност в дома“
- Организиран фотоконкурс на тема „Мястото, което ме прави щастлив“;
- Презентация на тема „Безопасен интернет“;
- Организиран конкурс за поезия, есе или проза на тема „Обичам моя роден град“;
- Изработена информационна брошура на тема „Агресията в училище“, във връзка с проявата на агресия, видовете агресия и пагубното ѝ влияние върху децата/младежите;
- Проведен конкурс за есе, поезия или проза на тема „Училище здравей“;
- Отбелязан Световен ден на толерантността - беседа на тема „Различните хора - възпитаване в дух на толерантност“;
- Изработена информационна брошура за сексуалното и репродуктивно здраве, превенция на сексуално - преносими инфекции, ХИВ, СПИН и други болести предавани по полов път. Риска от преждевременно водене на полов живот и аборт в ранна детска възраст.

За превенцията на престъпността сред младите хора, Община Радомир работи в сътрудничество и координация с МКБППМН, ДПС при РУ - Радомир, прокуратурата, училищните ръководства, кметовете и кметските наместници на населените места. Към МКБППМН са назначени обществени възпитатели, които работят към намаляване на престъпността и противообществените прояви, както сред децата така и при младите хора.

5. Спортни дейности

На територията на община Радомир функционират 11 спортни клуба. От тях пет са футболни - ФК „Върба - 1917г.“ кв. Върба, ФК „Верила“ с. Дрен, ФК „Витоша“ с. Долна Диканя, ФК „Ботев“ с. Друган, ФК „Струмска слава“ гр. Радомир.

Освен футболни клубове в общината има: Тенис клуб - Радомир, фитнес спортен клуб „Аполон“, карате клуб „Цанев“, спортен клуб „Гаврил Радомир“, клуб „Олимпиец“, ВК „Струмска слава“.

През 2020 година бяха открити две спортни площадки на територията на град Радомир. По повод откриването на футболната спортна площадка бе организиран турнир между младежи и ветерани от кв. „Пчелинци“, както и между деца от кв. „Пчелинци“ и деца от ФК „Струмска слава“.

За да се запази живота и здравето сред учениците и за да се ограничи разпространението на COVID - 19, традиционния футболен турнир „Христо Радованов“,

по повод Деня на град Радомир, се организира и проведе, като вътрешно - училищен турнир. Участие взеха всички училища на територията на община Радомир: НУ „Архимандрит Зиновий“, ОУ „Христо Смирненски“, ОУ „Иван Вазов“, с. Извор, ОУ „Христо Ботев“ с. Дрен, ОУ „Христо Ботев“ с. Гълъбник, СУ „Св. Св. Кирил и Методий“, ТПГ „Н. Й. Вапцаров“ и ПГТ „Ю. Гагарин“.

6. Дейности на Дневен център за пълнолетни лица с увреждания по превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение

Капацитетът му е за 10 човека, от които седем са на възраст между 23-29 години. Дневният център предлага на своите потребители обучение по индивидуални планове за развитие, логопедична терапия, медицинска рехабилитация, занимателна трудотерапия, възможност за художествено - творчески изяви и др. Оборудването на помещенията е съобразено с изискванията и специфичните потребности на ползващите социалната услуга.

Лицата от ДЦПЛУ през 2020г. взеха участие в изложение на традиционни зимни ястия, организирано от община Радомир.

Поради обявеното извънредно положение в страната с Решение на Народното събрание от 13.03.2020г. до момента, работата в Центъра е преустановена.

7. Задължения на здравния медиатор към Община Радомир:

7. 1. Подпомага достъпа до медицинска помощ на лица от уязвими групи чрез:

- информирание и разясняване на правата и задълженията на пациента;
- информирание за здравните дейности, гарантирани от бюджета на Националната здравноосигурителна каса;
- информирание за медицински услуги извън обхвата на задължителното здравно осигуряване;
- придружаване до общопрактикуващ лекар и/или друг/и медицински специалист/и;
- при необходимост оказване на съдействие при изготвяне на необходими документи – за възстановяване на здравноосигурителни права; при настаняване и/или изписване от лечебно заведение; за извършване експертиза на временната неработоспособност, експертиза на вида и степента на увреждане и експертиза на трайно намалената работоспособност; за заплащане от дирекция „Социално подпомагане“ на оказана болнична медицинска помощ за диагностика и лечение; за получаване на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия по Закона за хората с увреждания и др.;
- оказване на съдействие за закупуване на лекарствени продукти и медицински изделия;

7. 2. Осъществява дейности по промоция на здравето сред уязвими групи чрез:

- информирание по въпроси, свързани със семейното планиране, сексуалното и репродуктивното здраве;
- информирание и разясняване на ползата от ваксинапрофилактиката, рисковете от ваксинапредотвратимите инфекциозни заболявания и техните усложнения;
- информирание за вредите от тютюнопушенето, употребата на алкохол и наркотични вещества;
- предоставяне на съвети за хигиена и хранене;

7. 3. При необходимост оказва съдействие на общопрактикуващите лекари:

- за обхващане на включените в пациентския им списък лица с необходимите ваксини за възрастта съгласно Имунизационния календар на Република България и на такива с непълен имунизационен статус;
- при организирането и провеждането на имунизационни кампании;
- за осъществяване на профилактични прегледи на включените в пациентския им списък лица;
- при прилагане на профилактични и противоепидемични мерки при възникване на епидемична ситуация;
- при изпълнение на програми в областта на здравната профилактика;

7. 4. Оказва съдействие на регионалните здравни инспекции:

- за обхващане на лица без избран общопрактикуващ лекар с необходимите ваксини за възрастта съгласно Имунизационния календар на Република България и на такива с непълен имунизационен статус;
- при организирането и провеждането на имунизационни кампании;
- при прилагане на профилактични и противоепидемични мерки при възникване на епидемична ситуация;
- при изпълнение на програми в областта на здравната профилактика;

7.5. Оказва помощ на лица от уязвими групи при взаимодействие с държавни и общински органи и институции във връзка с предоставяне на медицинска помощ, интегрирани здравно-социални услуги и осъществяване на дейности в областта на здравната профилактика.

Дейности на здравния медиатор реализирани през 2020 г.

- Съдействие при изготвяне на CV за започване на работа;
- Раздаване на дрехи на нуждаещи се младежи;
- Съвместна работа с РЗИ - Перник при откриване на контактни лица със заразноболни от COVID - 19;
- Беседа на тема: Използване на лични предпазни средства и спазване на дистанция, свързани с превенция на COVID - 19;
- Беседа на тема: Как да използваме правилно лични предпазни средства;
- Беседа на тема: Училище - предпазване на децата и учениците от COVID - 19;
- Раздаване на информационни брошури свързани с разпространението на COVID - 19;
- Беседа на тема: „Чисти ръце“ по повод Световен ден на чистите ръце;
- Беседа на тема сексуалното и репродуктивно здраве сред младежите.

Общият брой на младежите, които са се включили в проведените беседите е 50.

През 2020 г. здравният медиатор започна работа по **Проект „Подкрепа на работещи в системата на здравеопазването в условия на заплаха за обществено здраве от COVID - 19”**. Основната цел на операцията е превенция и подкрепа за медицинския и немедицинския персонал, който посреща първи предизвикателствата на глобалната пандемична криза, свързана с разпространението на COVID-19.

8. През 2020 г. с Решение № 197/25.08.2020 г. на Общински съвет - Радомир бе създаден **Консултативен младежи съвет**.

Младежният съвет е обществен консултативен орган към Община Радомир по въпросите на местната младежка политика, под председателството на кмета. Консултативният младежки съвет /КМС/ се учредява за срок от 4 години. Съставен е от

млади хора на възраст от 16 до 29 години - представители на различни младежки, неправителствени организации и училища на територията на община Радомир.

Има за цел да подпомага работата на общинска администрация в областта на организирането, координирането и реализирането на младежката политика, в т.ч. и дейностите по вземане на управленски решения. Изразява мнението на широкия спектър на младите хора от града, след проучване на желанията, мненията и интересите им.

Консултативният младежки съвет изпълнява следните конкретни задачи:

- Подпомага разработването на програми, свързани с развитието на младежките дейности от общинската администрация.
- Подготвя анализи за състоянието на младежката среда.
- Участва в подготовката и разработването на дългосрочни концепции и стратегии. Съдейства за тяхното обществено популяризиране и реализиране.
- Обсъжда предложенията на общинска администрация за:
 - дейности с участието на младежите;
 - финансиране на младежки проекти и дейности;
 - участието в обществени структури и комисии;
 - доброволчески и други акции, инициативи и мероприятия.
- Дава становища или предложения на Кмета на Община Радомир, свързани с планирането, координирането и реализирането на младежката политика на общинско ниво.
- Проучва младежката проблематика и осъществява периодични срещи с представители на младежки организации и групи млади хора в целия възрастов диапазон от 16 до 29 години.
- Осъществява и поддържа различни форми на взаимодействие със сродни организации и институции, в т.ч. и международни.
- Подпомага специализираните дирекции, отдели и структури в пряката им работа и организацията на дейностите с децата и младежта.
- Осъществява други функции, възложени му от председателя на редовни или извънредни заседания.

Поради обявената извънредна ситуация през 2020г., бе ограничена работата на Консултативния младежки съвет. През месеците октомври и ноември Младежният съвет съвет заседава два пъти. На тези срещи младежите бяха запознати се запознават с оперативната работа и дейности на КМС.

9. Развитие на младежкото доброволчество

През 2020 година между Свободен младежки център - град Видин и ЦПЛР-ОДК гр. Радомир се проведе работна среща, относно започване на съвместна работа по проект „Да премахнем границите пред доброволчеството в извънредни ситуации“, съфинансиран от ЕС по Програма Interreg IPA България - Сърбия. Проектът е в сферата на доброволчеството, сключен е договор за обучение на 16 младежи от община Радомир. Планирани са съвместни доброволчески акции в областта на защита при бедствия и аварии. Проектът е съфинансиран от европейския съюз по програмата INTERREG IPA България - Сърбия. Дейностите по Проекта ще започнат да се реализират от 2021г.

Доброволчеството е изключително полезна форма за включване на младите хора в обществено полезни дейности, чрез които те могат да придобиват умения, знания и компетенции, за да бъдат в тяхна полза. Доброволческите инициативи развиват креативност, съпричастност и отговорност у младите хора.

Изготвил:

Николета Стоянчева

гл. специалист „Образование“