



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ние правим
и можем



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

О Б Я В Л Е Н И Е

относно осъществяване на подбор на длъжностите „Психолог“ и експерт „Образователни дейности“

Община Радомир в качеството ѝ на партньор по проект № BG05M2OP001-3.009-0001 „Ние правим и можем“, финансиран по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд по процедура BG05M2OP001-3.009 МИГ-Радомир-Земен, Мярка 2.4.1. „Осигуряване на достъп до качествено образование в малките населени места и в трудно достъпните райони“, обявява конкурс за заемане на длъжностите:

1. „ПСИХОЛОГ“ - 1 лице на граждански договор.

Срок за работа: от юни 2021 г. до ноември 2022 г.

Заетост: 118 астрономически часа

Възнаграждение: до 42 лв. /час*. Общо възнаграждение: до 4 956 лв.**

Минимални изисквания за заемане на длъжността „Психолог“:

- Завършена образователна степен бакалавър/магистър с професионално направление „Психология“;
- Професионален опит: мин. 7 години като психолог/психотерапевт;
- Опит в психическа консултация и терапия на деца, юноши и възрастни, както и семейни терапии.

2. ЕКСПЕРТ „ОБРАЗОВАТЕЛНИ ДЕЙНОСТИ“ - 1 лице на граждански договор.

Срок за работа: от юни 2021 г. до ноември 2022 г.

Заетост: 118 астрономически часа

Възнаграждение: до 34 лв. /час*. Общо възнаграждение: до 4 012 лв.**

Минимални изисквания за заемане на длъжността Експерт „Образователни дейности“:

- Завършена образователна степен бакалавър/магистър с професионално направление „Педагогика“;
- Професионален опит: мин. 7 години като преподавател и/или експерт „Образователни дейности“;
- Опит в преподаване и/или прилагане на метода „Дизайн мислене“.

* Часовата ставка е определена съобразно „Стандартната таблица за допустимия размер на почасовото възнаграждение на лицата, наети във връзка с изпълнението на проекти, съфинансирани от Европейския социален фонд по приоритетни оси 2 и 3 на Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г.“.

** Всички дължими осигуровки и данъци са за сметка на изпълнителя.

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M2OP001-3.009-0001 „НИЕ ПРАВИМ И МОЖЕМ“ финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ние правим
и можем



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

КОНТЕКСТ НА АНГАЖИМЕНТА

Във връзка с изпълнението на проект BG05M2OP001-3.009-0001 „Ние правим и можем“ са създадени 6 клуба по интереси в 2 общински детски градини - ДГ „Радомирче“ и ДГ „Осми март“:

В ДГ „Радомирче“

- Нося България в сърцето си (15 деца) с 2 преподаватели,
- Народни обичаи и традиции (15 деца) с 2 преподаватели,
- Млад художник (15 деца) с 2 преподаватели,

В ДГ „Осми март“

- Моята библиотека (20 деца) с 2 преподаватели,
- Шарена дъга (18 деца) с 2 преподаватели.

В клубовете ще се работи с децата по **метода „Дизайн мислене“**, за което са закупени методически ръководства за учителите и дидактически материали. Заниманията с децата се провеждат ежеседмично, като 1 или 2 от тези занимания ще са отворени за родителите/настойниците на децата за приобщаването им към образователния процес.

За установяване на конкретните потребности на целевите групи и създаване на семейна среда, подкрепяща образователния процес, ще се проведат 16 работни срещи - коучинг сесии с родителите/настойниците на децата (160 души) в периода септември – октомври 2021 г.

Допълнително ще се проведат 3 мероприятия - уъркшопи с децата и родителите им, на сравнително равни интервали: през декември 2021 г., май 2022 г. и ноември 2022 г. Всяко мероприятие ще включва 5 уъркшопа (по 1 за всеки клуб), пръснати в рамките на 2 седмици, като в края на празничната кампания ще се проведе тържество, на което деца и родители ще представят какво са направили по време на уъркшопите.

Ще бъде организирано лятно събитие „8 РАДОСТИ ЗА ЛЯТОТО“, което ще се проведе в периода юли-август 2022 г. То ще бъде структурирано като занимателно изследване на околността, в което под формата на игри и заимстващи си елементи на „Дизайн мисленето“ и метода Монтесори децата заедно със своите родители, каки и батковци неусетно ще откриват чудесата на природата, историята, математиката... Тези занимания са предвидени да обхваща по-широк кръг от целевите групи (300 участници), вкл. деца от други образователни институции и техните близки.

Проектът приключва на 19.11.2022 г.

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M2OP001-3.009-0001 „НИЕ ПРАВИМ И МОЖЕМ“ финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



**ние правим
и можем**



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ**

ОБХВАТ НА АНГАЖИМЕНТА

Предвид този контекст, ангажиментите на експерт „Психолог“ и експерт „Образователни дейности“ обхващат:

I. Обучения на преподавателите (юни 2021 г.)

На база на закупените методически ръководства и дидактически материали експертите „Психолог“ и „Образователни дейности“ ще проведат обучение на преподавателите, провеждащи заниманията в клубовете по интереси, във връзка с прилагането на метода „Дизайн мислене“. Общата продължителност на обученията ще бъде 24 часа и следва да бъде организирано в удобно за преподавателите време, което не възпрепятства работните им ангажименти в детските градини.

II. Работни срещи с родителите/настойниците (септември – октомври 2021 г.)

В началото на 2021/22 учебна година експертите „Психолог“ и „Образователни дейности“ ще проведат 16 работни срещи - коучинг сесии с родителите/настойниците на децата (до 160 души). Сесиите ще бъдат организирани в 16 групи по 4 часа с обща продължителност 64 часа. Целта на сесиите е разясняване на метода „Дизайн мислене“ и приобщаване на родителите/настойниците към образователния процес и изграждане на среда, подкрепяща децата в създаването на траен интерес към образованието и личното израстване.

III. Занимания с децата (септември 2021 – ноември 2022 г.)

Периодично, но не повече от веднъж месечно експертите „Психолог“ и „Образователни дейности“ ще присъстват на заниманията в детската градина, за да подпомогнат образователния процес според нуждата в дадения момент.

IV. Уъркшопи с деца и родители (3 бр.)

Експертите „Психолог“ и „Образователни дейности“ ще ръководят провеждането на уъркшопите, като ще бъдат подпомогнати от преподавателите в клубовете. Уъркшопите следва да бъдат съобразени с режима на работа в детските градини.

V. Лятно събитие „Осем радости за лятото“ (юли - август 2022 г.)

Експертите „Психолог“ и „Образователни дейности“ ще ръководят организирането на образователните дейности в рамките на събитието.

НАЧИН НА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСА

В срок до 31.05.2021 г. кандидатите следва да представят на електронен адрес kosd_radomir@abv.bg следните документи:

- Заявление за участие, в което се посочва за коя длъжност се кандидатства;
- Актуална професионална автобиография.

Конкурсът за заемане на длъжностите ще се проведе на два етапа: подбор по документи и интервю. Списък с допуснатите и недопуснатите кандидати до интервю ще бъде обявен на

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M2OP001-3.009-0001 „НИЕ ПРАВИМ И МОЖЕМ“ финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ние правим
и можем



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

информационното табло в сградата на Общинска администрация – до 1 работен ден след срока за прием на документите. До интервю няма да се допускат кандидати, които не са представили необходимите документи или не отговарят на изискванията, посочени в обявата.

Кандидатите, допуснати до интервю, ще бъдат поканени за провеждане на интервю на посочения от тях имейл или телефон за контакт.

При подписване на договор избраните експерти ще трябва да предоставят:

- Декларация по ЗЗЛД;
- Декларация по чл. 107а от Кодекс на труда;
- Копие от диплома за завършено образование;
- Други дипломи, сертификати, референции и пр. (ако е приложимо).