



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



О Б Я В Л Е Н И Е

относно осъществяване на подбор на длъжностите „Психолог“ и експерт „Образователни дейности“

Община Радомир в качеството ѝ на партньор по проект № BG05M2OP001-3.009-0003 „За нови компетентности“, финансиран по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд по процедура BG05M2OP001-3.009 МИГ-Радомир-Земен, Мярка 2.4.1. „Осигуряване на достъп до качествено образование в малките населени места и в трудно достъпните райони“, обявява конкурс за заемане на длъжностите:

1. „ПСИХОЛОГ“ - 1 лице на граждански договор.

Срок за работа: от юни 2021 г. до ноември 2022 г.

Заетост: 142 астрономически часа

Възнаграждение: до 42 лв. /час*. Общо възнаграждение: до 5 964 лв.**

Минимални изисквания за заемане на длъжността „Психолог“:

- Завършена образователна степен бакалавър/магистър с професионално направление „Психология“;
- Професионален опит: мин. 7 години като психолог/психотерапевт;
- Опит в психическа консултация и терапия на деца, юноши и възрастни, както и семейни терапии.

2. ЕКСПЕРТ „ОБРАЗОВАТЕЛНИ ДЕЙНОСТИ“ - 1 лице на граждански договор.

Срок за работа: от юни 2021 г. до ноември 2022 г.

Заетост: 142 астрономически часа

Възнаграждение: до 34 лв. /час*. Общо възнаграждение: до 4 828 лв.**

Минимални изисквания за заемане на длъжността Експерт „Образователни дейности“:

- Завършена образователна степен бакалавър/магистър с професионално направление „Педагогика“;
- Професионален опит: мин. 7 години като преподавател и/или експерт „Образователни дейности“;
- Опит в преподаване и/или прилагане на методите Коучинг, Монтесори и развитие на емоционалната интелигентност.

** Часовата ставка е определена съобразно „Стандартната таблица за допустимия размер на почасовото възнаграждение на лицата, наети във връзка с изпълнението на проекти, съфинансирани от Европейския социален фонд по приоритетни оси 2 и 3 на Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г.“.*

*** Всички дължими осигуровки и данъци са за сметка на изпълнителя.*

www.eufunds.bg

Проект BG05M2OP001-3.009-0003 „ЗА НОВИ КОМПЕТЕНТНОСТИ“, финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



КОНТЕКСТ НА АНГАЖИМЕНТА

Във връзка с изпълнението на проект BG05M2OP001-3.009-0003 „За нови компетентности“ са създадени 6 клуба по интереси в 4 общински училища:

СУ „Св. Св. Кирил и Методий“ – гр. Радомир

- „Ай Ти технологии за малки и големи“ с 1 преподавател,

ОУ „Иван Вазов“ – с. Извор

- „Традицията е жива“ с 1 преподавател,
- „Майсторско ателие“ с 1 преподавател,

ОУ „Христо Ботев“ – с. Дрен

- „Фолклор на етносите“ с 1 преподавател,
- „Природата около нас“ с 1 преподавател,

НУ „Архимандрит Зиновий“ – гр. Радомир

- „Искам да знам“ с 2 преподаватели.

В клубовете ще се работи с децата по **Програма за внедряването на комплекс от иновативни методи и подходи за прилагането на компетентностния подход (Програмата)**, базирана триключови метода: 1) Коучинг, 2) Монтесори, 3) Развитие на емоционалната интелигентност. За тази цел са закупени методически ръководства за учителите и дидактически материали. Заниманията с децата се провеждат ежеседмично. За откриване на Програмата ще се проведат 3 стартиращи обучителни сесии/уъркшопи с учениците от клубовете за демонстриране на трите инструмента и по-забавно начало на учебната година - 1 в Радомир, 1 в Извор и 1 в Дрен.

За установяване на конкретните потребности на целевите групи и създаване на семейна среда, подкрепяща образователния процес, през септември 2021 г. ще се проведат 7 встъпителни коучинг сесии с родители (180 души) – 3 в СУ „Св. Св. Кирил и Методий“, 2 в НУ „Архимандрит Зиновий“ и 2 в ОУ „Иван Вазов“. В началото на 2022 г. (през м.02.2022 г.) ще бъдат проведени още 3 поддържащи коучинг сесии с родители съответно 1 в СУ „Св. Св. Кирил и Методий“, 1 в НУ „Архимандрит Зиновий“ и 1 в ОУ „Иван Вазов“.

За отчитане на напредъка и адресиране на факти от значение за Програмата в началото на 2022 г. ще се проведе тридневен пленер. В Ден 1 ще се проведе затворено заседание на педагогическия екип от преподавателите и директорите на училищата, участващи в проекта, където ще се обсъждат методологически въпроси. През Ден 2 и 3 ще се проведат отворени заседания, на които ще бъдат поканени общински представители, родителите/настойниците на учениците от клубовете и други представители на целевите групи.

----- www.eufunds.bg -----

Проект BG05M2OP001-3.009-0003 „ЗА НОВИ КОМПЕТЕНТНОСТИ“, финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Допълнително ще се организират 2 образователни мероприятия под формата на **петдневни летни училища без преспиване**. Те ще се осъществят съответно през летата на 2021 г. и 2022 г. Във всеки от петте дни ще се организират занимания на открито, където ще бъдат интегрирани и коучинг сесии с родителите за утвърждаване на подкрепата на семейството в образователния процес.

Проектът приключва на 19.11.2022 г.

ОБХВАТ НА АНГАЖИМЕНТА

Предвид този контекст, ангажиментите на експерт „Психолог“ и експерт „Образователни дейности“ (експертите) обхващат:

I. Обучения на преподавателите (юни 2021 г.)

На база на закупените методически ръководства и дидактически материали експертите ще проведат обучение на преподавателите, провеждащи заниманията в клубовете по интереси, във връзка с прилагането на Програма за внедряването на комплекс от иновативни методи и подходи за прилагането на компетентностния подход, вкл. трите основни метода 1) Коучинг, 2) Монтесори, 3) Развитие на емоционалната интелигентност. Общата продължителност на обученията ще бъде 24 часа (6 сесии по 4 часа), като ще се заплащат допълнително 12 часа за подготовка на всяка обучителна сесия (по 2 часа на сесия). Обученията следва да бъдат организирани в удобно за преподавателите време, което не възпрепятства работните им ангажименти в училищата.

II. Коучинг сесии с родителите/настойниците (септември 2021 г. и февруари 2022 г.)

В началото на 2021/22 учебна година експертите ще проведат 7 встъпителни коучинг сесии с родители (180 души) – 3 в СУ „Св. Св. Кирил и Методий“, 2 в НУ „Архимандрит Зонобий“ и 2 в ОУ „Иван Вазов“. Сесиите ще бъдат организирани в 7 групи по 4 часа с обща продължителност 28 часа.

В началото на 2022 г. (през м.02.2022 г.) ще бъдат проведени още **3 поддържащи коучинг сесии с родители** съответно 1 в СУ „Св. Св. Кирил и Методий“, 1 в НУ „Архимандрит Зонобий“ и 1 в ОУ „Иван Вазов“. Сесиите ще бъдат организирани в 3 групи по 4 часа с обща продължителност 12 часа.

Целта на сесиите е разясняване на Програмата, приобщаване на родителите/настойниците към образователния процес и изграждане на среда, подкрепяща децата в създаването на траен интерес към образованието и личното израстване.

----- www.eufunds.bg -----



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



III. Занимания с децата (септември – октомври 2021 г.)

Експертите ще ръководят 3-те стартиращи обучителни сесии/уъркшопи с учениците от клубовете, които ще се проведат в началото на учебната 2021/22 година.

IV. Пленер за отчитане на напредъка по Програмата (февруари 2022 г.)

За отчитане на напредъка и адресиране на факти от значение за Програмата в началото на 2022 г. ще се проведе тридневен пленер. Експертите „Психолог“ и „Образователни дейности“ ще вземат участие само в първия ден, когато ще се проведе затворено заседание на педагогическия екип от преподавателите и директорите на училищата, участващи в проекта за обсъждане на методологически въпроси.

V. Лятно училище (август 2021 г. и август 2022 г.)

Експертите „Психолог“ и „Образователни дейности“ ще ръководят организирането на образователните дейности в рамките на мероприятията.

НАЧИН НА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСА

В срок до 31.05.2021 г. кандидатите следва да представят на електронен адрес kosd_radomir@abv.bg следните документи:

- Заявление за участие, в което се посочва за коя длъжност се кандидатства;
- Актуална професионална автобиография.

Конкурсът за заемане на длъжностите ще се проведе на два етапа: подбор по документи и интервю. Списък с допуснатите и недопуснатите кандидати до интервю ще бъде обявен на информационното табло в сградата на Общинска администрация – до 3 работни дни след срока за прием на документите. До интервю няма да се допускат кандидати, които не са представили необходимите документи или не отговорят на изискванията, посочени в обявата.

Кандидатите, допуснати до интервю, ще бъдат поканени за провеждане на интервю на посочения от тях имейл или телефон за контакт.

При подписване на договор избраните експерти ще трябва да предоставят:

- Декларация по ЗЗЛД;
- Декларация по чл. 107а от Кодекс на труда;
- Копие от диплома за завършено образование;
- Други дипломи, сертификати, референции и пр. (ако е приложимо).

----- www.eufunds.bg -----