

– инструктаж за получилите трудов договор преди заминаване.

- разходи за медицински изследвания (изследванията се правят след уведомяване от Бюрото по труда, че кандидата е одобрен за заминаване);
- свидетелство за съдимост (превод на английски език и легализация с апостил);
- самолетен билет до Израел.



## Къде се подават документите:

В бюрото по труда по местоживеене се подава заявление по образец, копие на свидетелство за съдимост и копие на страницата на международния ви паспорт с линките данни (или копие на личната карта, ако в момента нямате паспорт).

## Условия:

За да кандидатствате, освен умения по някоя от изброените професии, трябва да отговаряте и на следните изисквания:

- да имате българско гражданство;
- да сте на възраст между 25 и 50 години;
- да не сте работили в Израел и да нямате първа степен родници, които да работят в Израел (с изключение на братя и сестри);
- да имате чисто криминално минало;
- да сте физически и психически здрави;

## Процес на кандидатстване:

Кандидатите трябва да преминнат практически изпит по професията си. Изпитът се провежда в гр. София от израелски строителни специалисти. Агенцията по заетостта изпраща списъка с успешно преминалите изпита кандидати на израелската служба по заетостта, която ще подбере на слушен принцип 75% от предложените кандидати.

Процесът на кандидатстване е **безплатен**. Кандидатите не дължат никакви такси на никакъв етап от кандидатстването в България или в Израел.

## Разходи, свързани с кандидатстването.

### Кандидатите заплащат:

- разходи за транспорт до гр. София за участие в практическата изпит
- разходи за транспорт до гр. София за участие в среща

## Работа в Израел:

Българските строителни работници, заминали по Стогодбата между България и Израел имат статут на легални работници в държавата Израел и се ползват с всички права и задължения на израелското трудово законодателство (платен отпуск, болнични и др.).



## ЗАПЛАТА, КОМПОНЕНТИ И УДРЪЖКИ:

Заплатата на чуждестранните работници се плаща само по банков път на сметката на работника в оторизирана банка.

Стартовата заплата е 1800 USD /шатски долари/ при изработени 211 часа на месец, като заплатата може да нараства над 2000 USD при изработка на допълнителни часове.

Работодателят може да приспадне следните суми от заплата на чуждестранен работник.

Плащания, изисквани от закона (данък общи доход и национални осигуровки).

Удържки за жилище и свързаните с тях разходи, но не повече от определен официално лимит.

Удържки за покриване на частни медицински осигурителни плащания (долимита, определен в разпоредбите, но не повече от NIS 117,65 /шекела/ на месец) (1 лв. = 2,5 шекела)

Суми, дължими от работника на работодателя, ако работникът се е съгласил писмено за такива удържки. Никакви други суми не могат да се удържат от заплатата на работника.



## Здравно осигуряване:

Работодателите на чуждестранни работници са задължени да направят частта на здравна застраховка на работниците за периода на заетост. Работодателят е задължен да даде на работника резюме на застрахователната полizza на разбираем за него език. Здравното осигуряване може да пристапде част от този разход от заплатата на чуждестранния работник.

## Настаняване:

Минималните изисквания при настаняването включват: най-малко 4 кв.м. площ за спане, не повече от б работници в един помещение, личен гардероб и завивки за всеки работник, отопление и вентилация, осветление и електричество във всяка стая,топла и студена вода в баните, кухни и душове, мивки, кухненски плотове и шкафове, печки, хладилници, маси и столове, пералня за б работника, пожарогасител. Работодателят трябва да предостави на чуждестранния работник подходящо настаняване през целия период на трудова заетост и за минимум 7 дни след приключване на заетостта.

## Прекратяване на трудовото правоотношение:

Работник, желаещ да напусне или смени работодателя си, не се нуждае от „разрешение“ от първоначалния си работодател, но трябва да подаде предизвестие до работодателя си, както следва:

- за првите 6 месеца на заетостта – един ден за всеки отработен месец.
- от седмица месец от работата си до края на единадесетия месец – 6 дни, плюс допълнително два и половина дни за всеки допълнителен месец на работа.
- след една година работа – един месец.

Чуждестранните работници, заети в сектор строителство, могат да сменят работодателя си само на всеки 3 месеца, на 1ви януари, 1ви април, 1ви юли и 1ви октомври всяка година, след връчване на предизвестие на работодателя.

Работник или работодател, които не дават предизвестие, трябва да платят компенсация на другата страна в размер на редовната заплата, която би била изплатена на работника по време на неизпазения срок за предизвестие.



# РАБОТА ЗА СТРОИТЕЛНИ РАБОТНИЦИ В ИЗРАЕЛ

Стартовата заплата е 1800 USD/щатски долари/за 211 часа на месец, като заплатата може да нараства до 2000 USD при изработване на допълнителни часове.

Гървоначалният договор е за 1 година, с възможност за продължение до 3.5 години

- За допълнителна информация, относно временна занятост в строителния сектор в Израел:
- обърнете се към Биро по труда по местоживеене;
- обадете се на тел. 0893 404040
- посетете страницата в Интернет на Агенция по заетостта: <http://www.azg.govtment.bg/IntCooperation/Spogodbi//Israel/Narachnik.doc>



Стартовата заплата е 1800 USD/щатски долари/за 211

часа на месец, като заплатата може да нараства до 2000 USD при изработване на допълнителни часове.



По силата на двустранна спогодба между България и Израел за осигуряване на временна занятост, Агенция по заетостта, чрез бирата по труда, набира български строителни работници за работа в държавата Израел.

## НАБИРАТ СЕ КАНДИДАТИ ЗА СЛЕДНИТЕ СПЕЦИАЛНОСТИ:

- КОФРАЖИСТИ (ИНДУСТРИАЛЕН КОФРАЖ)
- АРМАТУРИСТИ
- МАЗАЧИ
- РАБОТНИЦИ ЗА ПОЛАГАНЕ НА КЕРАМИЧНИ НАСТИЛКИ



Процесът на кандидатстване е безплатен

